

Kodeks postępowania dla dostawców i partnerów biznesowych z funkcją pośrednika Firmy „Polmor” spółka z o.o. w Bytowie

Niniejszy Kodeks Postępowania określa zasady i wymagania, jakie Firma „Polmor” spółka z o.o. w Bytowie przyjmuje do stosowania i nakłada na swoich dostawców i partnerów biznesowych z funkcją pośrednika w zakresie odpowiedzialności za ludzi i środowisko.

Firma „Polmor” spółka z o.o. w Bytowie zastrzega sobie prawo do odpowiedniej zmiany w programie zgodności Firmy „Polmor” spółka z o.o. w Bytowie w celu zmiany wymagań niniejszego Kodeksu postępowania. W takim przypadku Firma „Polmor” spółka z o.o. w Bytowie oczekuje, że jego dostawcy zaakceptują takie uzasadnione zmiany.

Dostawca i/lub partner biznesowy z funkcją pośrednika oświadcza, że zobowiązuje się stosować poniższe zasady:

1) w zakresie zgodności z prawem:

- przestrzegać przepisy obowiązujących jurysdykcji;

2) w zakresie zakazu korupcji i przekupstwa:

- nie tolerować korupcji lub przekupstwa w jakiegokolwiek formie oraz nie angażować się w jakikolwiek sposób bezpośrednio lub pośrednio w ten proceder, zarówno na szczeblu państwowym (publicznym), jak i z kontrahentami z sektora prywatnego,
- zabrania się przyjmowania, dawania lub składania obietnic gratyfikacji, które mogą wpłynąć na oficjalne działania lub których celem jest uzyskanie nieuczciwej przewagi;

3) w zakresie uczciwej konkurencji, prawa antymonopolowego i własności intelektualnej:

- działać zgodnie z krajowymi i międzynarodowymi przepisami dotyczącymi konkurencji i nie ustalać cen, alokować rynku lub klientów, ustalać rynku lub uczestniczyć w zмовach przetargowych,
- szanować prawa własności intelektualnej innych osób;

4) w zakresie konfliktu interesów:

- unikać wszelkich konfliktów interesów, które mogą negatywnie wpłynąć na relacje biznesowe;

5) w zakresie poszanowania podstawowych praw pracowników:

- promować równe szanse i równo traktować swoich pracowników bez względu na kolor ich skóry, rasy, narodowości, pochodzenia społecznego, niepełnosprawności, orientacji seksualnej, politycznej, przekonania religijne, płeć lub wiek,
- szanować godność osobistą, prywatność i dobra osobiste każdej osoby,
- zabrania się zatrudniać lub zmuszać kogokolwiek do pracy wbrew jego woli,

- nie tolerować niedopuszczalnego traktowania pracowników, takiego jak szorstkość psychiczna, seksualna oraz molestowanie osobiste lub dyskryminacja,
 - nie akceptować zachowań (w tym gestów, języka i kontaktu fizycznego) o charakterze seksualnym, przymusowym, a także nękania, grożenia, obrażania lub wyzyskiwania,
 - zapewniać godziwe wynagrodzenia i gwarantować ustawową krajową płacę minimalną,
 - przestrzegać maksymalnego czasu pracy określonego przez prawo w danym państwie,
 - uznawać wolność zrzeszania się pracowników i członków w zakresie dozwolonym przez prawo,
 - nie dyskryminować organizacji pracowniczych czy związków zawodowych;
- 6) **w zakresie zakazu pracy dzieci:**
- nie zatrudniać pracowników, którzy nie mają co najmniej 15 lat. W krajach, które podlegają wyjątkowi dla krajów rozwijających się w Konwencji MOP nr 138, może obowiązywać minimalny wiek 14 lat;
- 7) **w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa pracowników:**
- brać odpowiedzialność za zdrowie i bezpieczeństwo swoich pracowników,
 - minimalizować ryzyko i podejmować najlepsze możliwe środki zapobiegające wypadkom i chorobom zawodowym,
 - zapewniać szkolenia i upewniać się, że wszyscy pracownicy posiadają wiedzę na temat bezpieczeństwa pracy,
 - ustanowić i stosować odpowiedni system zarządzania bezpieczeństwem pracy;
- 8) **w zakresie ochrony środowiska:**
- przestrzegać zasady ochrony środowiska z uwzględnieniem norm prawnych i standardów międzynarodowych;
 - minimalizować zanieczyszczenia środowiska i ciągle podnosić standardy ochrony środowiska,
 - ustanowić i stosować odpowiedni system zarządzania środowiskowego;
- 9) **w zakresie łańcucha dostaw:**
- odpowiednio promować przestrzeganie treści Kodeksu Postępowania wśród swoich dostawców.
 - przestrzegać zasady niedyskryminacji przy wyborze i kontaktach z dostawcami;
- 10) **w zakresie minerału konfliktu:**
- podejmować rozsądne środki w celu uniknięcia wykorzystywania surowców w swoich produktach, które bezpośrednio lub pośrednio finansują grupy zbrojne łamiące prawa człowieka.