

### **Klauzula informacyjna RODO w zakresie ochrony danych osobowych kandydatów do pracy**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych - Dziennik Urzędowy UE L 119 – dalej: RODO), informuje Panią / Pana, że :

- 1) Administratorem danych osobowych przetwarzanych w celach związanych z ubieganiem się przez Panią /Pana o pracę w Spółce jest POLMOR Sp. z o.o. - siedziba: 77-100 Bytów, ul. Lęborska 24, adres e-mail: [personel@polmor.pl](mailto:personel@polmor.pl), adres korespondencyjny jak wyżej.
- 2) Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie w celu realizacji procesu rekrutacji, na stanowisko o które Pani/Pani się ubiega – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO (tj. Pana/Pani zgody na przetwarzanie danych przekazanych w dokumentach aplikacyjnych, jeżeli przekazuje Pan/Pani dane inne niż te, których obowiązek wynika wprost z treści art. 22 ze znacznikiem 1 Kodeksu pracy) oraz na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO (tj. istnienie obowiązku prawnego, do którego zobowiązany jest Administrator w związku z treścią art. 22 ze znacznikiem 1 par. 1 Kodeksu pracy).
- 5) Pana/Pani dane osobowe wskazane w przepisach Kodeksu pracy przetwarzane będą w oparciu o przepisy prawa pracy i ich podanie jest konieczne do wzięcia udziału w rekrutacji. Pozostałe dane osobowe (np. w postaci wizerunku) będą przetwarzane na podstawie dobrowolnej zgody, udzielonej poprzez fakt przedłożenia zgłoszenia rekrutacyjnego. Podanie dobrowolnych danych nie ma wpływu na możliwość udziału w rekrutacji. Udzielone zgoda/zgody na przetwarzanie danych osobowych, innych niż wprost wymagane przepisami prawa w tym udzielone zgody na przetwarzanie szczególnej kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO mogą zostać przez Pana/Panią cofnięte w każdym czasie. Cofnięcie zgody pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
- 3) Dotyczące Pani / Pana dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji przez POLMOR Sp. z o.o., w tym profilowaniu.
- 4) Przysługują Pani/Panu prawa, których wykonanie możliwe jest poprzez kontakt z Administratorem, a są nimi prawo:
  - dostępu do dotyczących Pana/Panią danych oraz otrzymania ich kopii,
  - sprostowania (poprawiania) danych,
  - usunięcia danych (zgodnie z uwarunkowaniami określonymi w art. 17 RODO),
  - do ograniczenia przetwarzania danych,
  - do przenoszenia danych (zgodnie z uwarunkowaniami określonymi w art. 20 RODO),
  - wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych,
  - wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych
- 6) POLMOR Sp. z o.o., jako administrator danych osobowych, przechowywał będzie dotyczące Pani /Pana dane osobowe przez okres wskazany w przywołanych wyżej przepisach prawa pracy, a w przypadku niezatrudnienia przez okres nie dłuższy niż 90 dni od daty przekazania przez Panią /Pana informacji o charakterze rekrutacyjnym.
- 7) Dotyczące Pani /Pana dane osobowe mogą zostać udostępnione podmiotom upoważnionym na podstawie przepisów prawa oraz podwykonawcom związanym z POLMOR Sp. z o.o. – firmy informatyczne, kancelarie prawne, których siedziba znajduje się na terenie RP.
- 8) Administrator Danych deklaruje, że nie przekazuje i nie zamierza przekazywać danych osobowych do państwa trzeciego.
- 9) Podanie przez Panią / Pana danych osobowych POLMOR Sp. z o.o., jako potencjalnemu pracodawcy, ma charakter dobrowolny, niemniej jest warunkiem koniecznym do rozpatrzenia przez Administratora Danych Pana/Pani kandydatury, jako osoby zainteresowanej podjęciem pracy w Spółce.